



Audit d'équipe

finalité: mesurer l'aptitude d'une équipe à répondre aux attentes placées en elle, identifier les éventuels dysfonctionnements et proposer des solutions

méthodologie: elle est basée sur une approche SWOT et se compose de la formalisation des attentes du client, du recueil de l'information par interviews, de l'analyse/synthèse des données recueillies, de la rédaction d'un rapport d'audit et de la présentation des résultats

idée-force: des mesures préventives prises au bon moment, même si elles doivent être douloureuses, permettent d'éviter que des problèmes mineurs engendrent des crises graves

honoraires: ils sont calculés sur la base du nombre de jours passés par le consultant pour réaliser la mission et sont compris habituellement entre CHF 10'000 et CHF 50'000 selon les missions

utilisation: l'audit d'équipe convient à toutes les situations sensibles relevant de la gestion du changement, telles qu'une nouvelle stratégie, une nouvelle direction, une adaptation de l'organisation, une fusion/acquisition ainsi qu'en cas de conflit latent au sein d'une équipe

La différence fortitude:

inscrire le recrutement dans la **dynamique** de gestion des ressources humaines, en particulier celle des cadres et dirigeants, **optimiser** ainsi leurs **performances** et par voie de conséquence celles de **l'entreprise**.